



# DROIT SOCIAL

## Master 2

BAC+5

CFA  
Union

## Droit Social Droit Social et Gestion des Ressources Humaines

MAS2 DSGRH

université  
Paris Ovest  
Nanterre La Défense

### Lieu de formation

**Université Paris Ovest Nanterre La Défense**  
UFR Droit et Science Politique  
200 avenue de la République  
92000 NANTERRE - [www.u-paris10.fr](http://www.u-paris10.fr)

### Admission

Accès ouvert aux titulaires d'un **M1 (avec au moins une unité de droit du travail)** ou d'un diplôme admis par la Commission d'équivalence de l'Université.

**Modalités** : sur **épreuve écrite** portant sur un sujet de culture juridique sociale qui complète l'**examen individuel du dossier et entretien de motivation** (l'épreuve de sélection écrite aura lieu courant juin 2016)

### Dates et contacts

**Retrait des candidatures** : sur le logiciel [sesame.u-paris10.fr](http://sesame.u-paris10.fr)

**Dépôts des demandes de début avril 2016 à fin mai 2016**

**Dépôt des dossiers de candidature** : début juin 2016 (date limite indiquée sur le site SESAME)

informations sur le master : [www.droitsocial-upond.fr](http://www.droitsocial-upond.fr)

Par mail : [M2droitsocial@u-paris10.fr](mailto:M2droitsocial@u-paris10.fr)

ou téléphonez au **01 40 97 41 96**

Pour toute information concernant l'apprentissage, envoyez un mail à : [Sylvie.giboudaud@cfa-union.org](mailto:Sylvie.giboudaud@cfa-union.org)

ou téléphonez au **01 69 15 35 14**

### Insertion professionnelle

La formation permet de former des cadres d'entreprises, avocats ou responsables d'organisations professionnelles disposant de solides compétences dans leur domaine d'activité. Les domaines abordés sont soit ceux liés au droit social, soit la gestion du personnel ou des ressources

humaines. Les principaux métiers : juriste d'entreprise spécialisé en droit social, juriste droit social, juriste d'entreprises en droit du travail, responsable contentieux, responsable de la paye ou de la rémunération, rédacteur juridique en droit social, responsable du personnel, responsable des ressources humaines, gestionnaire en ressources humaines, chargé des ressources humaines, responsable des relations sociales, chargé des relations sociales, responsable des affaires sociales, formateur en droit social, avocat en droit social, conseiller juridique en droit social, consultant en droit social.

### Objectifs de la formation

L'objectif de la formation est d'apporter une connaissance générale de théorie, du raisonnement et des mécanismes juridiques fondamentaux, permettre l'acquisition de connaissances approfondies dans les différents champs du droit social, assurer une compréhension des questions concrètes auxquelles sont confrontés les praticiens du monde professionnel et permettre une compréhension de l'environnement des fonctions du juriste en droit social à travers une solide formation en gestion des ressources humaines et une ouverture à des disciplines extra-juridiques.

### Entreprises partenaires

Air France, Avirail, BNP Paribas, Challancin, CNES, Comité conseils, CRPN, Dassault Aviation, EDF, ERDF-GRDF, Fret SNCF, Groupama, La Poste, Nexity, Orange, PSA, RCI Banque, Servair, Sodexo, Thomson Reuters, Thalès, Total, Renault, HSBC, SITA France, Laboratoires GlaxoSmithKline, SNCF, CRIT, Banque Postale Financement, Crédit Coopératif, UMICORE, Au service du CE...

### Durée du contrat d'apprentissage et alternance

**1 an.** Volume horaire à l'Université : 450 heures.

**Alternance - Hebdomadaire** : mercredi et jeudi à l'université, lundi, mardi et vendredi en entreprise.

## PROGRAMME DE LA FORMATION

<b>Droit de l'emploi</b>	Etude approfondie du droit applicable aux relations d'emploi dans toutes ses dimensions : accès au marché du travail, évaluation des salariés, gestion des carrières, classifications professionnelles, restructurations.	<b>36 h</b>
<b>Droit de la représentation des intérêts</b>	Etude approfondie du droit régissant la représentation des salariés : représentativité, droit syndical, attributions et fonctionnement des institutions représentatives du personnel	<b>36 h</b>
<b>Négociation et conflits</b>	Etude du droit de la négociation collective sous ses aspects théoriques et pratiques : règles de négociation et de conclusion des accords, espaces et niveaux de négociation, effets des accords collectifs, extension et élargissement des accords	<b>52 h</b>
<b>Droit de la formation et gestion des compétences</b>	Etude du droit applicable à la formation tout au long de la vie, tant dans son organisation et son financement que dans les voies d'accès à la formation pour les salariés	<b>39 h</b>
<b>Pratique du droit social</b>	Présentation des règles du droit social dans une perspective stratégique d'action et d'application des règles en entreprise, basé sur des exercices pratiques et simulations	<b>36 h</b>
<b>Pratique et stratégie des ressources humaines</b>	Présentation de la gestion des ressources humaines tant dans ses fondements théoriques que sa déclinaison pratique en entreprise. Etude des pratiques de gestion des recrutements, carrières et fin de carrière, rémunération, évaluation, rémunération, motivation, négociation, etc.	<b>52 h</b>
<b>Droit et pratique de la rémunération</b>	Etude du droit applicable aux rémunérations dans l'entreprise, cotisations sociales, règles d'égalité de traitement, incidences du détachement international.	<b>24 h</b>
<b>Psychologie sociale des organisations</b>	Etude du fonctionnement des organisations du point de vue de la psychologie du travail : dynamique de groupe, motivation, pouvoir dans l'entreprise.	<b>36 h</b>
<b>Pratique de la prévoyance en entreprise</b>	Etude de la protection sociale en entreprise : risques professionnels, prévoyance et retraites complémentaires. Aspects européens et internationaux – Détachement des travailleurs - Responsabilité sociale de l'entreprise	<b>40 h</b>
<b>Comparative and Employment Law</b>	Droit américain relatif aux discriminations dans l'emploi et comparaisons avec le droit européen et français. Politiques de diversité. Discriminations par l'âge, le sexe et l'origine. Cours en langue anglaise avec utilisation des méthodes d'enseignement américaines	<b>50 h</b>
<b>Santé et Travail</b>	Rapport entre travail et santé ; protection de la santé au travail et évolutions du droit social	<b>24h</b>
<b>Retour d'expériences tutorat et mémoire d'apprentissage</b>		<b>25 h</b>

total

450 h